

Neue Wege in der Organisationsentwicklung



Dipl.-Kfm. Gerhard Groß M.A.

- Master in „Werteorientierter Personalführung und Organisationsentwicklung“
- Diplom-Kaufmann (Personalwesen, Arbeitspädagogik, Marketing)
- zertifizierter Business- (dvct-zertifiziert) und Life-Coach
- zertifizierter Facilitator (Kommunikationslotsen)
- Langjährige Führungserfahrung (Leiter Konzernentwicklung, COO/HR, Leiter Changemanagement, Personalleitung)

www.GR8-change.de

Die gegenwärtigen Organisationsmodelle stoßen an ihre Grenzen. Wertewandel, Arbeitsverdichtung, exponentiell steigende Dynamik im Wirtschaftsgeschehen, Kostendruck, Fachkräftemangel, „innere Kündigung“, psychische Beeinträchtigungen, etc. erfordern neue Wege in der Organisationsentwicklung. Menschen sehnen sich nach wirkungsvollen, sinnhaften, gesunden und beseelten Arbeitskontexten. Menschen brauchen die Erfahrung, von anderen Menschen verstanden, beteiligt und respektiert zu werden. Menschen brauchen die Gewissheit, dass andere ehrlich mit ihnen umgehen. Menschen brauchen aber auch einen klaren, unverstellten Blick auf die oftmals harten Realitäten. Und Menschen brauchen ein sinnstiftendes, inspirierendes Zukunftsbild.

Dies gelingt durch eine Führungskultur, die ein Wirken und Entscheiden auf Augenhöhe ermöglicht, die MitarbeiterInnen ermächtigt, eigene Wege zur Bewältigung der vielfältigen Herausforderungen zu finden und zu beschreiten, die schöpferische und kreative Vorgehensweisen fördert und sinnstiftende und erfüllende Arbeitsfelder eröffnet.

Mein Angebot

- Ganzheitliche Organisationsberatung und Teamentwicklung
- Seminare u.a. zu den Themen „Neue Wege in der Organisationsentwicklung“, „Die sinnstiftende, erfüllende Organisation“, „Nachhaltiger Erfolg durch Potenzialentfaltung“, „Entscheidungs- und Arbeitsstrukturen auf Augenhöhe“
- Prozessbegleitung in schwierigen Teamkonstellationen/Problemsituationen
- Executive-, Business- und Life-Coaching

Ihr Nutzen

- >> Das Systemwissen und die „Intelligenz“ der Organisation effektiv zur Entfaltung zu bringen
- >> Veränderungen mit „Sogwirkung“ und proaktiver Unterstützung der Betroffenen zu initiieren
- >> Visionen lebendig werden zu lassen, sinnerfüllende und nachhaltig erfolgreiche Organisationsstrukturen zu schaffen, in denen Menschen gerne tätig sind
- >> Die Zusammenarbeit, Führungswirksamkeit und Effektivität innerhalb der Organisation zu verbessern
- >> Die Vertrauenskultur innerhalb der Organisation zu stärken und authentische, glaubwürdige Haltungen zu entwickeln
- >> Sich im Dickicht der steigenden Anforderungen klar zu positionieren und kraftvoll zu agieren
- >> In Krisensituationen, bei Konflikten in Teams sowie bei schwierigen Herausforderungen konstruktive und kreative Wege und Lösungen zu finden
- >> Ihre Lebensfelder ganzheitlich zu entfalten und auszufüllen und zu Gesundheit, Freude und Kraft zurück zu finden